

RAPORT O SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ
za 2023 rok

WOJSKOWEJ SPECJALISTYCZNEJ PRZYCHODNI LEKARSKIEJ
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ
w KOSZALINIE

sporządzony na podstawie art. 53a ustawy
z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej

1. Organizacja i zarządzanie.

1.1 Przedmiot działalności.

Wojskowa Specjalistyczna Przychodnia Lekarska Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej z siedzibą w Koszalinie ul. Zwycięstwa 204 A, zwana dalej WSPL SPZOZ w Koszalinie została powołana w celu wykonywania działalności leczniczej, polegającej na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, w szczególności przez organizowanie i prowadzenie:

1. *działalności leczniczej w rodzaju:*
 - 1) *ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych;*
2. *promocji zdrowia.*

Zadania WSPL SPZOZ w Koszalinie obejmują w szczególności:

- *udzielanie świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych ubezpieczonym oraz innym uprawnionym do tych świadczeń na podstawie odrębnych przepisów nieodpłatnie, za częściową lub całkowitą odpłatnością;*
- *udzielanie odpłatnych świadczeń zdrowotnych na rzecz osób, które nie są uprawnione do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz innych podmiotów;*
- *realizowanie inwestycji, wyposażenie w sprzęt i aparaturę medyczną oraz zaopatrywanie w produkty lecznicze i wyroby medyczne;*
- *organizowanie i prowadzenie działalności w zakresie kształcenia, szkolenia i doskonalenia zawodowego kadr medycznych, we wszystkich formach określonych odrębnymi przepisami;*
- *uczestnictwo w programach klinicznych finansowanych przez inne uprawnione podmioty gospodarcze;*
- *zadania zlecone przez podmiot tworzący oraz inne uprawnione organy;*
- *realizowanie przewidzianych przepisami zadania na potrzeby obronne państwa.*

WSPL SPZOZ w Koszalinie udziela świadczeń opieki zdrowotnej:

- 1) w rodzaju świadczenia podstawowej opieki zdrowotnej;
- 2) w rodzaju świadczenia specjalistycznej opieki zdrowotnej;
- 3) w rodzaju świadczenia z zakresu opieki stomatologicznej;
- 4) w rodzaju świadczenia z zakresu rehabilitacji leczniczej;
- 5) w rodzaju świadczenia z zakresu medycyny pracy;
- 6) w rodzaju badania diagnostyczne wykonywane w celu rozpoznania stanu zdrowia i ustalenia dalszego postępowania leczniczego.

1.2 Struktura organizacyjna i zasady zarządzania.

Strukturę organizacyjną WSPL SPZOZ w Koszalinie reguluje regulamin organizacyjny wprowadzony Zarządzeniem nr 34/10/2022 Dyrektora WSPL SPZOZ w Koszalinie z dnia 18 października 2022 r.

Struktura organizacyjna (schemat organizacyjny) WSPL SPZOZ w Koszalinie została przedstawiona w załączniku nr 1 do raportu.

W skład struktury organizacyjnej Przychodni wchodzi stanowiska kierownicze oraz komórki organizacyjne. Dyrektor wykonuje swoje zadania samodzielnie oraz przy pomocy podległych mu osób funkcyjnych. Dyrektor kieruje WSPL SPZOZ w Koszalinie przy pomocy :

- a) zastępcy dyrektora do spraw leczenia,
- b) głównego księgowego,
- c) kierowników komórek organizacyjnych,
- d) Rady Społecznej (która jest organem inicjującym i opiniodawczym Ministra Obrony Narodowej oraz organem doradczym dyrektora).

W skład struktury organizacyjnej WSPL SPZOZ w Koszalinie wchodzi:

- 1) dyrekcja;
- 2) administracja;
- 3) zakład leczniczy jako jednostka organizacyjna p.n. „Wojskowa Specjalistyczna Przychodnia Lekarska Koszalin”, w skład której wchodzi:
 - a) poradnie podstawowej opieki zdrowotnej;
 - b) poradnie ambulatoryjnej opieki specjalistycznej;
 - c) poradnia leczenia stomatologicznego;
 - d) poradnia rehabilitacji leczniczej;
 - e) poradnia medycyny pracy z pracownią psychologiczną;
 - f) pracownia diagnostyczna ;
 - g) inne komórki pomocnicze.
- 4) dział jakości

Dyrekcję przychodni tworzą:

- a. Dyrektor WSPL SP ZOZ w Koszalinie;
- b. zastępca Dyrektora ds. leczenia WSPL SP ZOZ w Koszalinie.

Administrację Przychodni tworzą: komórki organizacyjne i osoby funkcyjne podległe bezpośrednio dyrektorowi WSPL SP ZOZ w Koszalinie:

1. Dział Księgowości;
2. Dział Administracyjny;
3. Dział Gospodarczo-Techniczny;

4. Stanowiska samodzielne:

- a) radca prawny
- b) nieetatowy inspektor ochrony przeciwpożarowej (ppoż);
- c) specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP);
- d) inspektor ochrony danych (IOD);
- e) pełnomocnik do spraw systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji (pełnomocnik ds. SZBI).

Dział jakości tworzą:

- a) pełnomocnik ds. jakości
- b) starszy specjalista ds. projektów medycznych
- c) inspektor ochrony radiologicznej
- d) nieetatowy koordynator ds. weteranów
- e) nieetatowy pełnomocnik ds. pacjenta
- f) koordynator ds. orzecznictwa wojskowo-lekarskiego
- g) koordynator ds. POZ

W skład zakładu leczniczego p.n. Wojskowa Specjalistyczna Przychodnia Lekarska Koszalin, nad którym bezpośredni nadzór sprawuje Dyrektor Przychodni przy współudziale zastępcy Dyrektora ds. lecznictwa wchodzi poradnie podstawowej opieki zdrowotnej, poradnie specjalistyczne, pracownie diagnostyczne i komórki pomocnicze.

Szczegółową strukturę i nazewnictwo stanowisk w WSPL SP ZOZ w Koszalinie określa corocznie ustalany „Plan zatrudnienia WSPL SP ZOZ w Koszalinie”, który dotyczy wszystkich form zatrudnienia (umowy o pracę, umowy cywilnoprawne tj. kontrakty i zlecenia).

Ocena struktury organizacyjnej
Należy stwierdzić, że przyjęta aktualnie struktura organizacyjna przychodni ze względu na prowadzoną działalność jest optymalna, nie występują w niej stanowiska, czy komórki organizacyjne нефункционujące. Struktura zapewnia prawidłowe funkcjonowanie Przychodni. Na czas sporządzenia raportu nie przewiduje się zmian.

Ponadto WSPL SPZOZ w Koszalinie realizuje niżej wymienione funkcje/zadania pomocnicze medyczne i niemedyce w oparciu o zawarte umowy z podmiotami zewnętrznymi.

Tabela nr 1- realizacja podstawowych usług pomocniczych w oparciu o outsourcing w 2023 r.

Funkcja pomocnicza*	Nazwa i adres podmiotu
Laboratorium	Synevo Sp. z o.o., ul. Zamieniecka 80 lok. 401, 04-158 Warszawa
Apteka	GCF Sp. z o.o. ul. Żurawia 32/34, 00-515 Warszawa
EKG z opisem	Telemedycyna Polska S.A., ul. Modelarska 12, 40-142 Katowice
RTG z opisem	CDO PROVEGA Sp. z o.o. ul. Chopina 14, 20-023 Lublin
Transport medyczny - zastępczo	Prywatny transport medyczny „Trans-San”, ul. Szeroka 33/8, 75-814 Koszalin MAR-MED. Sp. z o.o. Al. Lotników 32/46, 02-668 Warszawa
Obsługa prawna	Kancelaria Radcy Prawnego Ewa Chmielowicz, ul. Zwycięstwa 140/332, 75-613 Koszalin
Ochrona obiektu	Firma Ochrony Mienia Discretio Sp. z o.o., Aleja Monte Cassino 6, 75-412 Koszalin

* najważniejsze zakresy np. diagnostyka obrazowa, laboratorium, wyżywienie, pranie, ochrona, utrzymanie czystości, transport medyczny, obsługa prawna

Ocena działalności pomocniczej realizowanej w outsourcingu
Przedstawiona powyżej działalność pomocnicza w pełni zabezpiecza potrzeby Przychodni. Outsourcing przynosi wymierne i konkretne przychody finansowe z tytułu najmu, unika się konieczności organizacji i realizacji zamówień publicznych, zatrudniania osób z określonymi uprawnieniami i kwalifikacjami, obniża się koszty funkcjonowania przychodni jak i koszty pośrednie i bezpośrednie wykonywanych świadczeń np. w przypadku laboratorium. Przychodnia zakłada kontynuację współpracy, nie planuje zmian oraz rezygnacji dotyczącego outsourcingu.

1.3 Informacja o posiadanych certyfikatach jakości .

Certyfikat	TAK	Termin ważności	NIE	W trakcie	Uwagi
Akredytacyjny CMJ	X	09-05-2025			
ISO 9001	X	26-05- 2025			
ISO 14001			X		
ISO 18001			X		
ISO 27001			X		

1.4 Polityka kadrowa – informacje ogólne.

1.4.1 Informacje o zatrudnieniu.

Podstawą w zakresie polityki zatrudnienia w 2023 roku był dokument p.n. „Plan zatrudnienia WSPL SP ZOZ w Koszalinie na 2023 rok” Nr 1465/2022 z dnia 15 grudnia 2022 roku (wraz z późniejszymi korektami – 3 korekty).

Dyrektor, zgodnie z Krajowym Rejestrem Sądowym, wykazany jest jako jednoosobowa reprezentacja przychodni.

Struktura zatrudnienia w ramach umowy o pracę w 2023 roku w przychodni kształtowała się następująco:

Tabela nr 2 – Podział personelu zatrudnionego na umowę o pracę.

Lp.	Grupa personelu	Ilość etatów
1	lekarze	4,25
2	pielęgniarki i położne	14,00
3	pozostały średni personel medyczny	10,00
4	technicy RTG	2,00
5	dyrekcja, administracja i księgowość oraz pracownicy techniczni	27,50
	Razem średnioroczne zatrudnienie	57,75

W grupie osób zatrudnionych na umowy o pracę zwiększył się stan średniorocznego zatrudnienia o 2,24 etatu. Dla celów statystycznych przedstawiamy zatrudnienie w poprzednich latach, które kształtowało się następująco:

Tabela nr 3 – Liczba zatrudnionych na umowę o pracę w latach 2015-2023.

Rok	Ilość zatrudnionych na umowę o pracę	Różnica do roku wcześniejszego
2015	42,67	-
2016	43,30	+ 0,63
2017	46,67	+ 3,37
2018	47,87	+ 1,2
2019	47,62	- 0,25
2020	48,75	+ 1,13
2021	49,68	+ 0,93
2022	55,51	+ 5,83
2023	57,75	+2,24

Prognozowany plan zatrudnienia na umowę o pracę w 2023 rok przewidywał zatrudnienie na poziomie 59,75 etatów, natomiast na koniec roku średnioroczne zatrudnienia wynosiło 57,75 etatu, co w przeliczeniu na osoby daje 59 osób, w tym 50 kobiet i 9 mężczyzn. W grupie osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne (w tym kontrakty z lekarzami) faktyczne zatrudnienie w 2023 roku wyniosło 59 osób (plan zatrudnienia przewidywał 60 osób). Zatrudnienie to wzrosło, w stosunku do 2022 roku, o 2 osoby. W tej grupie zatrudnionych największą grupę stanowili lekarze różnych specjalności, bo aż 33 osoby oraz 8 lekarzy stomatologów.

W dalszym ciągu, tak jak w latach poprzednich, w grupie zawodowej lekarzy, na rynku lokalnym występują braki fachowców o odpowiednich kwalifikacjach i w określonych specjalnościach. Specjaliści głównie lokują się przy ośrodkach akademickich i szpitalach klinicznych. Niedobory dotyczą zarówno lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej, jak i lekarzy specjalistów, co ma znaczenie przy rosnących wymogach Narodowego Funduszu Zdrowia oraz Ministerstwa Zdrowia. W tych trudnych realiach przychodnia potrafiła funkcjonować i rozwijać się także w 2023 roku, a lekarze i duża grupa innych osób udzielających świadczeń opieki zdrowotnej są zatrudnieni w przychodni na umowy o pracę, zlecenia i umowy kontraktowe, głównie na bazie wyników przeprowadzonych konkursów ofert na udzielanie świadczeń zdrowotnych. W roku 2023, przeprowadzono 1 konkurs ofert na ambulatoryjną opiekę specjalistyczną w zakresie 6 specjalności.

Ocena stanu zatrudnienia
Prowadzone są stałe działania mające na celu pozyskanie dodatkowych lekarzy o odpowiednich kwalifikacjach. Aktualny poziom zatrudnienia spełnia wymagania przychodni, a najliczniejszą grupą, zatrudnioną na umowę o pracę, stanowią pielęgniarki, położne, technicy medyczni i pozostały personel medyczny. Jest to personel medyczny o bardzo dobrych kwalifikacjach, stale je podnoszący w różnego rodzaju szkoleniach, kursach i seminariach. Przychodnia w 2023 roku zawarła umowy cywilnoprawne z pielęgniarkami i lekarzami, co pomaga w organizacji udzielania świadczeń zdrowotnych oraz zmniejsza i racjonalizuje koszty zatrudnienia.

Prognoza dotycząca zatrudnienia w okresie 2024 – 2026
Obecne zatrudnienie spełnia wymagania i potrzeby jednostki, niemniej jednak uwzględniając potrzeby zapewniające rozwój przychodni w kolejnych latach, planuje się zwiększenie zatrudnienia w ramach umowy o pracę lub kontraktu w nowych zakresach działalności.

2. Działalność medyczna.

2.1 Realizacja umów zawartych z NFZ.

WSPL SPZOOZ w Koszalinie zabezpiecza potrzeby zdrowotne województwa zachodniopomorskiego.

WSPL SPZOOZ w Koszalinie prowadzi działalność medyczną w oparciu o umowy zawarte z Zachodniopomorskim Oddziałem Wojewódzkiego NFZ w Szczecinie, a także z innymi podmiotami finansów publicznych w zakresie medycyny pracy np. Komendą Wojewódzką Policji, 17 WOG, sąsiadującymi Gminami oraz przedsiębiorstwami prywatnymi.

Działalność medyczna prowadzona jest na bazie 13 poradni oraz 6 pracowni diagnostycznych i komórek pomocniczych.

Poradnie :

1. poradnia podstawowej opieki zdrowotnej dla dorosłych i dzieci,
2. poradnia chirurgii ogólnej,
3. poradnia ortopedii i traumatologii ruchu,
4. poradnia neurologiczna;
5. poradnia otolaryngologiczna;
6. poradnia okulistyczna;
7. poradnia kardiologiczna;
8. poradnia ginekologiczno-położnicza;
9. poradnia dermatologiczno-wenerologiczna.
10. poradnia gruźlicy i chorób płuc dla dzieci,
11. poradnia rehabilitacji leczniczej,
12. poradnia leczenia stomatologicznego,
13. poradnia medycyny pracy.

Pracownie diagnostyczne to pracownia diagnostyki obrazowej (RTG; USG); pracownia diagnostyki kardiologicznej; pozostałe pracownie: spirometrii, audiologii i pracownia psychologiczna.

Komórki działalności pomocniczej obejmują rejestrację i sterylizację.

Wartość umów z NFZ na poszczególne rodzaje świadczeń w 2023 r. oraz 2024 r.

Lp.	Rodzaj świadczeń	Wartość umowy w zł		Struktura (w %)		Dynamika
		2023 r.	2024 r.	2023 r.	2024 r.	
1	Podstawowa opieka zdrowotna z transportem	4.076.328,69	4.806.724,08	41%	42%	17,92%
2	Ambulatoryjna opieka specjalistyczna	4.086.856,85	4.554.555,78	41%	40%	11,44%
3	Rehabilitacja lecznicza	570.262,55	636.205,12	6%	6%	11,56%
4	Lecznictwo stomatologiczne	1.293.480,00	1.445.107,64	13%	13%	11,72%

Ocena wysokości umów zawartych z NFZ

W naszej ocenie wartość zawartego kontraktu nie wykorzystuje w pełni potencjału przychodni, która jest w stanie wykonywać większą ilość świadczeń medycznych, przede wszystkim w ambulatoryjnej opiece specjalistycznej, stomatologii oraz zabiegów rehabilitacyjnych. Pomimo ograniczenia w postaci limitów na świadczenia medyczne, stale występujemy o wypłatę nadwykonań. Realizacja kontraktu z NFZ wykazała przekroczenie zakontraktowanych wykonań o 5 % w ciągu całego 2023 roku.

Opis ewentualnych problemów w zakresie realizacji umowy/umów z NFZ.

Nie dotyczy.

Łączna wartość nadwykonań nierozliczonych na dzień 31.12.2023 r. wynosi 0,00 zł.

Łączna wartość nadwykonań dochodzonych na drodze sądowej wynosi 0,00 zł.

Wykaz działań, jakie będą podejmowane celem uzyskania zapłaty za nadwykonania.

Nie dotyczy.

2.2 Lecznictwo stacjonarne.

Nie dotyczy.

2.3 Lecznictwo ambulatoryjne.

Tabela nr 4 - informacje dotyczące leczenia ambulatoryjnego – dane za 2023 r.

Nazwa	Przychody		Koszty ogółem	Wynik finansowy	Liczba porad
	Ogółem	w tym wartość umowy z NFZ			
Gabinety POZ	4 554 150,33	4 532 891,12	3 046 154,61	1 507 995,72	46775
Okulista	219 502,43	219 502,43	301 594,36	-82 091,93	4357
Medycyna pracy	1 106 163,00	0,00	1 086 914,82	19 248,18	-
Chirurg	411 508,26	411 508,26	468 694,37	-57 186,11	3769
Laryngolog	278 021,77	224 472,59	281 574,17	-3 552,40	5970
Dermatolog	577 294,85	563 658,83	313 775,56	263 519,29	3466
Stomatolog	1 968 009,02	1 595 428,42	1 429 225,94	538 783,08	35526
Rehabilitacja	829 374,83	829 741,00	406 698,98	422 675,85	84770

Ginekologia	535 167,86	537 165,08	443 852,01	91 315,85	3129
Kardiolog	813 704,86	813 506,53	570 921,16	242 783,70	4654
Neurolog	492 333,99	492 136,33	477 685,63	14 648,36	5125
Dopler Duplex	0,00	0,00	5 654,99	-5 654,99	339
Ortopeda	1 353 953,37	1 406 836,70	1 117 857,40	236 095,97	5336
Poradnia gruźlicy i chorób płuc dzieci	329 076,38	311 350,65	386 621,00	-57 544,62	1226
Pozostałe komórki	2 910,00	0,00	121 653,55	-118 743,55	-

Ocena funkcjonowania leczenia ambulatoryjnego

Przychodnia posiada kilkanaście poradni specjalistycznych i gabinetów diagnostycznych, które służyły w 2023 roku udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej głównie na rzecz pacjentów i realizacji kontraktów z NFZ.

Ujemny wynik finansowy, w niektórych poradniach, związany jest z ponoszonymi kosztami pośrednimi, głównie kosztami wynagrodzeń pracowników, jak i osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych (związane ze wzrostem najniższego wynagrodzenia).

Poszczególne poradnie i gabinety odpowiadają normom określonym przez wymogi, przepisy NFZ oraz Ministra Zdrowia. Poradnie rozmieszczone są w obiekcie w sposób przemyślany, zapewniając pacjentom, także niepełnosprawnym, swobodny dostęp do nich (w obiekcie funkcjonują dwie windy, a dostęp do budynku Przychodni zapewniają podjazdy dla osób niepełnosprawnych).

Przychodnia w całości spełnia określone przepisami normy i wymagania. Sprzęt i wyposażenie jest nowoczesne oraz na bieżąco odnawiane poprzez inwestycje rzeczowe realizowane w ramach dotacji celowych z budżetu Ministerstwa Obrony Narodowej, jak i ze środków własnych.

Z całą stanowczością należy stwierdzić, że wartość zawartych umów w kontekście funkcjonowania poszczególnych poradni i gabinetów daje możliwość wykorzystania potencjału Przychodni, chociaż w tym zakresie istnieją jeszcze możliwości ich pełniejszego wykorzystania.

2.4 Lecznictwo dzienne.

Nie dotyczy.

2.5 Blok operacyjny.

Nie dotyczy.

3. Plany dotyczące rozszerzenia lub ograniczenia działalności medycznej w latach 2024 – 2026.

WSPL SPZOZ w Koszalinie planuje rozszerzenie działalności medycznej w zakresie chirurgii naczyniowej, poradni kardiologicznej dla dzieci, rozszerzenie opieki koordynowanej w POZ o pulmonologię i alergologię oraz RWKL, co uzależnione jest między innymi od ogłoszenia przedmiotowych konkursów, poziomu ewentualnego finansowania i od pozyskania lekarzy specjalistów. Planowane jest również świadczenie usług komercyjnych w zakresie sterylizacji po zakupie odpowiedniego autoklawu.

4. Analiza sytuacji ekonomiczno-finansowej za 2023 r.

4.1 finansową samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.

WSPL SPZOZ w Koszalinie działa w otoczeniu Szpitala Wojewódzkiego w Koszalinie wraz z poradniami specjalistycznymi, Polikliniki przychodni MSWIA oraz kilku mniejszych przychodni świadczących głównie usługi POZ z nielicznymi gabinetami AOS. Pozostałe podmioty to jednostki świadczące usługi prywatne.

Przychody i koszty realizowano zgodnie z założeniami planu finansowego i inwestycyjnego. Przychodnia w 2023 roku kontynuowała inwestycje remontowe w budynku WSPL SPZOZ. Ze środków własnych, zakończono zadanie nr 91558 pn. „Przebudowa instalacji elektrycznych w gabinetach i poradniach specjalistycznych oraz przebudowa miejsc parkingowych wraz ze zwiększeniem ilości miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych”. Nieruchomość w dalszym ciągu wymaga jednak wysokich nakładów finansowych w zakresie remontów, modernizacji i przystosowania budynku do poszerzania działalności w ramach usług komercyjnych i/lub świadczeń finansowanych z NFZ. Istotnym czynnikiem ekonomiczno-finansowym w 2023 roku była rekordowo wysoka inflacja. W związku ze wzrostem cen energii wykonano operat szacunkowy dotyczący możliwości zainstalowania ekologicznego źródła energii elektrycznej czyli instalacji fotowoltaicznej. Plany zostały odłożone na kolejny okres, tj. na 2024 r. Problemy ze znalezieniem lekarzy specjalistów jak również kontraktowanie z ZOW NFZ nowych zakresów wstrzymują otwarcie kolejnych gabinetów, które zwiększyłyby przychody. Kolejnym istotnym czynnikiem są rosnące koszty wynagrodzeń oraz niskie stawki z Narodowego Funduszu Zdrowia lub brak kontraktowania świadczeń.

4.2 Analiza wskaźnikowa.

1) Wskaźniki zyskowności.

WSKAŹNIK	FORMUŁA	Wartość	Ocena
wskaźnik zyskowności netto (%)	$\frac{\text{Wynik netto} \times 100\%}{\text{Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów + pozostałe przychody operacyjne + przychody finansowe}}$	8,30 %	5
wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	$\frac{\text{Wynik z działalności operacyjnej} \times 100\%}{\text{Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów + pozostałe przychody operacyjne}}$	7,51 %	5
wskaźnik zyskowności aktywów (%)	$\frac{\text{Wynik netto} \times 100\%}{\text{średni stan aktywów,}}$ gdzie średni stan aktywów to suma aktywów razem na koniec poprzedniego roku obrotowego i aktywów razem na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2	7,16 %	5

Interpretacja wyników

Wskaźniki zyskowności w 2023 roku uzyskują najwyższe oceny, co świadczy o wzroście przychodów, wyniku finansowym netto i wzroście przychodów operacyjnych z pozostałej działalności.

Wpływy z tytułu zawartych umów z NFZ stanowiły i stanowią podstawowe źródło utrzymania. Przychodnia poszukuje możliwości celem świadczenia dodatkowych usług komercyjnych.

Należy tu zauważyć, iż istotne znaczenie w tym obszarze działalności ma dzierżawa pomieszczeń, świadczenie usług z zakresu medycyny pracy oraz inne możliwe do realizowania świadczenia medyczne i pozostałe. WSPL SPZOZ w Koszalinie efektywnie wykorzystuje posiadany majątek, dostosowuje wielkość i strukturę zasobów majątkowych do realizacji zadań i racjonalnego wykorzystania majątku, bo od tego, w dużym stopniu, zależy wielkość wyniku finansowego.

2) Wskaźniki płynności.

WSKAŹNIK	FORMUŁA	Wartość	Ocena
wskaźnik bieżącej płynności	$\frac{\text{Aktywa obrotowe – należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy – krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne)}}{\text{Zobowiązania krótkoterminowe – zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe}}$	4,33 %	10

wskaźnik szybkiej płynności	Aktywa obrotowe – należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy – krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne) - zapasy Zobowiązania krótkoterminowe – zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe	4,18 %	10
-----------------------------------	---	--------	----

Interpretacja wyników

Zdolność firmy do spłaty zobowiązań w określonym terminie określana jest ogólnie jako wypłacalność. Podmioty zdolne do regulowania swoich zobowiązań krótkoterminowych określone są jako płynne finansowo, a podmioty zdolne do spłaty długów długoterminowych – jako wypłacalne. Oba wskaźniki w WSPL SPZOZ otrzymały po 10 pkt., czyli 80% możliwych do uzyskania. Rosnąca tendencja wskaźnika bieżącej płynności finansowej świadczy o polepszającej się zdolności regulowania zobowiązań krótkoterminowych. Oznacza to także poprawę płynności firmy. Przychodnia lepiej wykorzystuje posiadany majątek obrotowy, spłacając tym samym zobowiązania bieżące na czas.

3) Wskaźniki efektywności.

WSKAŹNIK	FORMUŁA	Wartość	Ocena
Wskaźnik rotacji należności (w dniach)	Średni stan należności z tytułu dostaw i usług x liczba dni w okresie (365) Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów gdzie średni stan należności z tytułu dostaw i usług to suma tych należności na koniec poprzedniego roku obrotowego i na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2	44,46 %	3
wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	Średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług x liczba dni w okresie (365) Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów, gdzie średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług to suma tych zobowiązań na koniec poprzedniego roku obrotowego i na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2	18,44 %	7

Interpretacja wyników

Wskaźniki produktywności służą ocenie efektywności gospodarowania zasobami majątkowymi firmy. Wskaźnik rotacji należności w dniach informuje o średniej liczbie dni, która upływa od momentu powstania należności do momentu jej uregulowania przez kontrahenta, natomiast wskaźnik rotacji zobowiązań informuje o średnim czasie trwania jednego obrotu zobowiązań krótkoterminowych. Wartość wskaźników osiągnęła w WSPL SPZOZ w Koszalinie maksymalną ilość punktów, co oznacza, że przychodnia nie ma problemu z regulowaniem swoich zobowiązań i ściągalności należności. Nie ma ryzyka utraty płynności finansowej.

4) Wskaźniki zadłużenia.

WSKAŹNIK	FORMUŁA	Wartość	Ocena
wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	$\frac{(\text{Zobowiązania długoterminowe} + \text{zobowiązania krótkoterminowe} + \text{rezerwy na zobowiązania}) \times 100\%}{\text{Aktywa razem}}$	14,23 %	10
wskaźnik wypłacalności	$\frac{\text{Zobowiązania długoterminowe} + \text{zobowiązania krótkoterminowe} + \text{rezerwy na zobowiązania}}{\text{Fundusz własny}}$	0,37 %	10

Interpretacja wyników

Wskaźnik informuje o udziale kapitałów obcych w finansowaniu aktywów przedsiębiorstwa. WSPL SPZOZ w Koszalinie osiągnęła maksymalną liczbę punktów, co wyraźnie wskazuje na wiarygodność finansową przychodni.

Podsumowanie wyników oceny sytuacji ekonomiczno – finansowej.

	Wskaźnik	Uzyskane oceny za 2023 r.	Maksymalna ocena do osiągnięcia
Wskaźniki zyskowności	Wskaźnik zyskowności netto	5	5
	Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej	5	5
	Wskaźnik zyskowności aktywów	5	5
	Razem	15	15
Wskaźniki płynności	Wskaźniki bieżącej płynności	10	12
	Wskaźnik szybkiej płynności	10	13
	Razem	20	25
Wskaźnik efektywności	Wskaźnik rotacji należności	3	3
	Wskaźnik rotacji zobowiązań	7	7
	Razem	10	10
Wskaźniki zadłużenia	Wskaźnik zadłużenia aktywów	10	10
	Wskaźnik wypłacalności	10	10
	Razem	20	20
Łączna wartość punktów		65	70

Podsumowanie:

WSPL SPZOZ w Koszalinie uzyskała ogółem ok. 93 % możliwych punktów do uzyskania. Analiza wskaźników ekonomiczno-finansowych pokazuje, że sytuacja ekonomiczna w przychodni jest coraz lepsza, a obrane kierunki kreowania polityki przychodów są właściwe. Dynamika wzrostu przychodów jest współmierna do ponoszonych kosztów. Przychodnia posiadane środki finansowe inwestuje w jakość świadczonych usług poprzez unowocześnianie sprzętu, budynku, zasoby ludzkie oraz część odkłada na przyszłe, planowane inwestycje. Przychodnia ma jeszcze możliwość poprawy wskaźników płynnościowych. Wskaźniki te uległy w stosunku do 2022 roku podwyższeniu o ponad 1 punkt procentowy, co świadczy o mniejszym udziale zobowiązań bieżących w aktywach obrotowych. Nieterminowość zapłat należności w 2023 roku wynikała głównie z zatorów płatniczych jednostek budżetowych, które są głównymi odbiorcami świadczeń. Wskaźniki efektywności i zadłużenia osiągnęły wartości maksymalne i świadczą o tym, że przychodnia nie ma trudności ze ściągalnością swoich należności oraz regulowaniu zobowiązań.

5. Analiza SWOT – wstęp do prognozy na lata 2024-2026.

Mocne strony	Kierunek działania	Ocena wpływu na sytuację ekonomiczno-finansową*
Bardzo duże zaangażowanie kierownictwa w rozwój Placówki.	Utrzymać na dotychczasowym poziomie	3
Podejmowanie inicjatyw mających na celu zwiększenie kompleksowości udzielanych świadczeń i ich dostępności.	Skuteczna realizacja.	3
Infrastruktura nadzorowana zgodnie z wymaganiami wynikającymi z określonych przepisów prawa i wytycznych producentów.	Dbłość w przestrzeganiu wewnętrznych, zewnętrznych przepisów, zarządzeń, uregulowań, wytycznych.	3
Kwalifikacje pracowników odpowiednie do realizacji zadań.	Ciągły proces kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.	3
Pozyskiwanie i wykorzystywanie środków zewnętrznych wspierających inwestycje.	Niezmiennie starania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków zewnętrznych wspierających realizację inwestycji.	3
Świadczenia realizowane w bardzo dobrych warunkach z pełną dostępnością dla osób niepełnosprawnych.	Utrzymanie dotychczasowego poziomu świadczonych usług. Czynienie starań w kierunku ciągłej poprawy i modernizacji warunków.	3

*3 – duży wpływ, 2 – średni wpływ, 1-mały wpływ, 0-brak wpływu

Słabe strony	Kierunek działania	Ocena wpływa na sytuację ekonomiczno-finansową*
Brak wystarczających własnych środków finansowych na realizację zadań wynikających z przedsięwzięć perspektywicznych.	Ciągły controlling sytuacji finansowej, zasadności wydatków oraz pozyskiwanie nowych i rozszerzanie dotychczasowych źródeł przychodów. Unikanie przewidywalnych zagrożeń i niebezpieczeństw.	2
Brak skutecznej reklamy świadczonych usług	Należy dążyć do ciągłego monitorowania świadczonych usług	2

***3 – duży wpływ, 2 – średni wpływ, 1-mały wpływ, 0-brak wpływu**

Szanse	Kierunek działania	Ocena wpływu na sytuację ekonomiczno-finansową*
Rozszerzenie i zwiększenie oferty w poszczególnych rodzajach i zakresach umów z NFZ	Monitorowanie rynku pracy w celu pozyskania lekarzy o określonych specjalnościach.	3
Pozyskanie nowych kontrahentów w medycynie pracy	Monitorowanie przetargów i konkursów na badania z zakresu medycyny pracy	3
Poprawa jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych	Zastosowanie nowocześniejszego sprzętu i nowych technologii.	3
Konkurencyjność na rynku	Polepszenie możliwości świadczonych usług diagnostycznych i leczniczych.	3

***3 – duży wpływ, 2 – średni wpływ, 1-mały wpływ, 0-brak wpływu**

Zagrożenia	Kierunek działania	Wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową*
Utrata kontraktu z NFZ	Świadczenie usług zgodnie z wymogami, należyta starannością, jakością i procedurami.	3
Braki kadrowe (ryzyko dotyczące zasobów ludzkich;)	Poszukiwanie pracowników o określonych kwalifikacjach; Podnoszenie kwalifikacji obecnych pracowników.	2
Konkurencja na rynku	Analiza zasobów, otoczenia.	2
Wybuch wojny	Przekształcenie przychodni w szpital.	3

***3 – duży wpływ, 2 – średni wpływ, 1-mały wpływ, 0-brak wpływu**

6. Prognoza sytuacji ekonomiczno-finansowej na lata 2024-2026.

6.1 Opis przyjętych założeń do prognozy sytuacji ekonomiczno-finansowej.

Celem sporządzenia prognozy sytuacji ekonomiczno-finansowej przyjęto następujące założenia ogólne:

– **Podniesienie jakości i rozszerzenie zakresu świadczonych usług zdrowotnych:**

- 1) podniesienie jakości świadczonych usług medycznych;
- 2) zwiększenie dostępności w ramach podstawowej opieki zdrowotnej oraz ambulatoryjnej opieki specjalistycznej;
- 3) obejmowanie pracowników lokalnych zakładów pracy kompleksowym systemem usług w ramach medycyny pracy;
- 4) rozwój i poszerzenie zakresu świadczeń zdrowotnych w ramach rehabilitacji leczniczej, w tym zawieranie i realizacja umów z zakładami pracy na udzielanie świadczeń poza NFZ.

- **Promocja zdrowia i profilaktyka zdrowotna:**

- 1) realizacja zadań edukacyjnych w ramach promocji zdrowia w środowisku pacjentów;
- 2) zintensyfikowanie realizacji profilaktycznych programów zdrowotnych.

- **Modernizacja bazy lokalowej i sprzętowej:**

- 1) stała modernizacja budynku Przychodni wraz z otoczeniem;
- 2) dostosowanie budynku Przychodni do potrzeb ekonomiczno-środowiskowych;
- 3) doposażenie Przychodni w nowoczesny sprzęt, aparaturę medyczną oraz sukcesywna wymiana starzejącego się sprzętu i aparatury medycznej.

- **Poprawa jakości zarządzania. Marketing lokalny i ponadlokalny:**

- 1) wzrost liczby pacjentów zadeklarowanych do podstawowej opieki zdrowotnej;
- 2) budowanie uznanej marki na lokalnym rynku usług medycznych poprzez organizację Białych Sobót i udział w różnego rodzaju targach zdrowia;
- 3) podniesienie jakości usług poprzez doskonalenie wdrożonego jednolitego systemu zarządzania jakością.

Wymienione cele operacyjne i strategiczne są spójne z ustalonymi celami jakościowymi oraz z polityką jakości. Określane są przez Dyрекcję przychodni w rocznej perspektywie oraz dokumentowane w odpowiednim rejestrze. Ustanowione cele są mierzalne, uwzględniają zasoby, termin realizacji i odpowiedzialność, a ocena realizacji założonych celów omawiana jest podczas corocznego przeglądu zarządzania.

WSPL SPZOZ w Koszalinie prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej. Prognoza na okres 2024-2026 została opracowana zgodnie z art. 52 ustawy o działalności leczniczej. SPZOZ pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty

działalności i reguluje zobowiązania. W prognozach sytuacji ekonomiczno-finansowej na kolejne trzy lata obrotowe założono utrzymanie w dalszych latach dodatniego wyniku finansowego.

Ponadto przyjęto następujące założenia w zakresie:

- 1) przychodów ze sprzedaży:
 - maksymalizacji przychodów;
 - podstawą określenia prognozowanych przychodów jest plan finansowy na 2024r.
 - do prognozy przychodów na lata 2024-2026 przyjęto, że zakres realizowanych świadczeń ze środków publicznych będzie obejmował wszystkie zakresy dotychczasowej działalności.
 - w prognozie na 2024 r. założono, że do końca roku zakres rzeczowy świadczeń wynikających z umowy zostanie zrealizowany w pełnej wysokości.
 - założono wzrost przychodów na poziomie zakładanej inflacji i przyjęto założenie, że niezależnie od realizacji kontraktu w 2024 r., wartość przychodów ze środków publicznych, a przede wszystkim z NFZ nie może być obniżona, powinna gwarantować środki publiczne dla osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń medycznych.
 - Przyjęto wzrost przychodów z usług komercyjnych jak i przychodów z medycyny pracy. W 2024 roku w dalszym ciągu zaplanowano wzrost świadczonych usług w tym zakresie.
- 2) kosztów działalności podstawowej:
 - minimalizacja kosztów;
 - Kwoty kosztów ujętych w prognozie stanowią koszty związane z realizacją umów z kontrahentem publicznym i innymi umowami.
 - Koszty pracy pracowników zatrudnionych na umowie o pracę ustalono na podstawie obowiązującego Regulaminu Wynagradzania oraz na podstawie zawartych umów cywilnoprawnych.
 - Koszty stałe funkcjonowania podmiotu ustalono w oparciu o obowiązujące stawki na dzień 31 grudnia 2023r.
 - Zwiększone koszty związane są z: uwzględnieniem podwyższenia minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej, ulegają corocznemu podwyższeniu.
- 3) pozostałych przychodów operacyjnych:
 - maksymalizacji przychodów z wpływów z prowadzonej działalności gospodarczej polegającej głównie na wynajmie i dzierżawie majątku trwałego.
- 4) pozostałych kosztów operacyjnych:
 - minimalizacja kosztów;
 - zakładamy coroczny wzrost kosztów związanych z utrzymaniem wynajmowanych pomieszczeń;
- 5) przychodów finansowych:
 - maksymalizacji przychodów;
 - ostrożnie zakładamy przychód z odsetek od środków zgromadzonych na rachunkach bankowych na stałym poziomie;
- 6) kosztów finansowych:
 - minimalizacja kosztów;
 - planowane koszty obsługi kredytu odnawialnego do zakończenia okresu jego trwania.
- 7) stanu aktywów:
 - podnoszenie stanu aktywów oraz nie dopuszczanie do ich zmniejszania;
 - wzrost aktywów związany jest również z przeprowadzanymi inwestycjami.

- 7.1.) w tym należności z tytułu dostaw i usług:
- utrzymywanie należności na właściwym poziomie i niedopuszczanie do ich powstawania oraz egzekwowanie należności od kontrahentów, w tym w szczególności należności przeterminowanych;
- 8) stanu zobowiązań:
- brak posiadania jakichkolwiek zobowiązań przeterminowanych pomimo, że przychodnia ma podpisaną umowę na kredyt obrotowy w odnawialnej linii kredytowej dla podmiotów udzielających świadczeń opieki zdrowotnej,
 - szacowany wzrost zobowiązań wskutek bieżącego funkcjonowania podmiotu, które równocześnie regulowane są terminowo.
- 9) stanu rezerw na zobowiązania:
- rezerwy na odprawy emerytalne i nagrody jubileuszowe pracowników.
- 10) funduszu własnego:
- planowany stały wzrost, związany z co rocznymi zasileniami z dodatnich wyników finansowych - zysku.

6.2 Analiza wskaźnikowa.

1) Wskaźniki zyskowności.

Wskaźniki zyskowności	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA		
	2024 r.	2025 r.	2026 r.
wskaźnik zyskowności netto (%)	11,02 %	10,58 %	11,54 %
wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	10,04 %	9,69 %	10,74 %
wskaźnik zyskowności aktywów (%)	9,06 %	9,43 %	11,00 %

Interpretacja wyników

Wszystkie wskaźniki zyskowności mają tendencję wzrostową na przestrzeni trzech kolejnych lat ze względu na zachowanie dodatniego wyniku finansowego. Informują one o racjonalnym gospodarowaniu, gdzie przychody przewyższają koszty. Wielkość wskaźników świadczy również o efektywnym wykorzystaniu majątku przychodni.

Na poziom wskaźnika zyskowności znaczący wpływ ma wysokość kontraktu ZOW NFZ w Szczecinie. Tak jak w opisie zawartym powyżej dotyczącym prognozy sytuacji ekonomiczno-finansowej wysokość kontraktu jest proporcjonalnie zwiększona w kolejnych latach na bazie 2023 r., w związku z powyższym wszelkie plany i zamierzenia opracowywane były na bazie jego wysokości jako podstawowego źródła przychodów z zachowaniem szczególnej ostrożności .

2) Wskaźniki płynności.

Wskaźniki płynności	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA		
	2024 r.	2025 r.	2026 r.
wskaźnik bieżącej płynności	4,81 %	5,83 %	7,41 %
wskaźnik szybkiej płynności	4,69 %	5,71 %	7,29 %

Interpretacja wyników

Analiza płynności finansowej wykazuje zdolność do regulowania zobowiązań w terminie płatności. Wszystkie wskaźniki wykazują tendencje wzrostową.

Wskaźniki płynności wskazują na zdolność do terminowego regulowania zaciągniętych zobowiązań. Wysoki stan środków finansowych na rachunku bankowym zabezpiecza płynność przychodni na kolejne lata. Wskaźnik płynności odbiega jednak od wartości optymalnej co spowodowane jest gromadzeniem środków finansowych na rachunku bankowym w związku z zabezpieczeniem finansowym planowanych inwestycji. Bieżące należności i zobowiązania z tytułu dostaw i usług występują o terminie płatności do 30 dni. Przychodnia należycie i rzetelnie planuje przedsięwzięcia uwzględniając poziom należności i zobowiązań zachowując prawidłowość w polityce finansowej. Jednym z zasadniczych priorytetów Dyrekcji Przychodni było, jest i będzie dbałość o finanse.

3) Wskaźniki efektywności.

Wskaźniki efektywności	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA		
	2024 r.	2025 r.	2026 r.
wskaźnik rotacji należności (w dniach)	44,85	38,49	36,20
wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	17,97	16,59	15,32

Interpretacja wyników

Wskaźniki efektywności mają tendencję spadkową od 2022 roku, co jest pozytywnym zjawiskiem i oznacza, że skraca się ilość dni regulowania należności oraz bieżącej zapłaty zobowiązań. Wartość wskaźnika efektywności stanowi maksymalną ilość punktową. Świadczy to, że przychodnia uzyskuje terminowo spłatę należności i równocześnie do 30 dni reguluje swoje zobowiązania. Wartość należności pokrywa w całości wartość zobowiązań.

4) Wskaźniki zadłużenia.

Wskaźniki zadłużenia	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA		
	2024 r.	2025 r.	2026 r.
wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	11,67 %	11,46 %	11,33 %
wskaźnik wypłacalności	0,24 %	0,20 %	0,18 %

Interpretacja wyników

Wartość wskaźnika przyjmuje maksymalną wartość punktową. Świadczy to o prawidłowym i terminowym regulowaniu bieżących zobowiązań z uzyskanych należności. Wskaźnik potwierdza niezależność i samodzielność WSPL SPZOZ w Koszalinie, jednak przychodnia utrzymuje kredyt obrotowy w razie konieczności skorzystania, przy wystąpieniu zatorów płatniczych ze środków publicznych.

7. Podsumowanie

Przychodnia za rok 2023 przy zastosowaniu metody punktowej uzyskała 65 punktów, co stanowi 90% maksymalnej liczby punktów możliwych do osiągnięcia. Wynik ten świadczy o stabilności i pozytywnym zarządzaniu.

Planowane wskaźniki, przychodnia zamierza osiągnąć, poprzez stałą racjonalizację i zasadność wydatków oraz dążenie do powiększenia dodatkowych komercyjnych źródeł przychodu. Dodatkowo starania ukierunkowane będą na utrzymanie kontraktów z ZOW NFZ w Szczecinie na poziomie nie niższym niż obecny.

Jak wskazują analizy wskaźnikowe oraz liczba uzyskanych punktów za 2023 rok (65 na 70 możliwych) przychodnia utrzymuje dotychczasową porównywalną tendencję wzrostową - do roku 2022.

Podstawą tego stanu rzeczy jest fakt, że w zakresie działalności WSPL SPZOZ w Koszalinie zrealizowano główne zamierzenie, jakim było utrzymanie na dotychczasowym, bardzo wysokim poziomie działalności w zakresie medycznym i niemedycznym.

Dlatego też w następnym okresie 2024 - 2026 Dyrekcja przychodni będzie się koncentrować na utrzymaniu kontraktów oraz ilości udzielanych świadczeń zdrowotnych na rzecz osób ubezpieczonych w Narodowym Funduszu Zdrowia, na stałym i większym poziomie do lat poprzednich, co związane jest m.in. z pozyskiwaniem większej niż dotąd ilości pacjentów w podstawowej opiece zdrowotnej.

Na dotychczasowym poziomie będzie również kontynuowana działalność komercyjna przy staraniach jej zwiększenia.

Przychodnia zamierza w dalszym ciągu czynić starania o pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania – dotacji (nie tylko z budżetu MON) na realizację zakładanych i niezbędnych zakupów środków trwałych, aparatury medycznej i inwestycji, czy zatrudniania pracowników. Należą do nich

środki i fundusze PFRON, WFOŚ i GW, Starostwa Powiatowego czy Urzędu Pracy w Koszalinie.

Według analizy SWOT – osiągnięcie wymienionych celów – będzie możliwe osiągnąć przy wykorzystaniu najmocniejszych atutów Przychodni, do których należą:

- 5) Sprawna organizacja i zarządzanie.
- 6) Dobra reputacja na obszarze działania. Estetyczny wizerunek Przychodni.
- 7) Wykwalifikowana kadra medyczna. Personel przyjazny pacjentom.
- 8) Nowoczesna aparatura medyczna.
- 9) Rozbudowana diagnostyka: RTG, USG, echo serca, Holter EKG i RR, audiometria, spirometria, laboratorium.
- 10) Budynek dostosowany dla osób niepełnosprawnych.
- 11) Wysoki poziom świadczonych usług na tle konkurencji oraz szeroki zakres tych usług.
- 12) Właściwie prowadzona gospodarka finansami.
- 13) Dobra lokalizacja Przychodni, własny parking i dobry dojazd komunikacją miejską.
- 14) Sprawnie działająca medycyna pracy.
- 15) Posiadanie sprawnego systemu zarządzania jakością zgodnie z normą 9001: 2015.
- 16) Funkcjonowanie systemu kontroli zarządczej stosownie do obowiązujących przepisów prawa.

Uwzględniając powyższe analizy i prognozy stwierdzić należy, że sytuacja ekonomiczno – finansowa dotycząca powyższych okresów jest i będzie korzystna.

Dyrekcja przewiduje, że przychodnia będzie się dalej rozwijać i osiągać lepsze wyniki finansowe poprzez wzmocnienie swojej pozycji. Zakłada się, że czas trwania działalności Przychodni jest nieograniczony, a jej Dyrekcja nie zamierza ograniczać zakresu realizowanych świadczeń a wręcz przeciwnie, będzie dążyć do ich rozszerzenia.

Sytuacja majątkowa i finansowa potwierdzona wskaźnikami ekonomicznymi opartymi o realny i perspektywiczny stan aktywów i pasywów bilansu oraz kosztów i przychodów rachunku zysków i strat pozwala stwierdzić, że w odniesieniu do sytuacji majątkowej i finansowej nie występuje bezpośrednie zagrożenie kontynuacji działalności Wojskowej Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Koszalinie w zakładanej perspektywie lat 2024 - 2026.

.....
podpis i pieczęć kierownika zakładu

Załączniki:

Załącznik nr 1 Struktura organizacyjna.